



## **Algemene Voorwaarden van DSN Personeel van toepassing voor opdrachten tot het werven en selecteren van personeel.**

### **Artikel 1 – Werkingssfeer**

- 1.1 Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen en/of overeenkomsten aangaande werving en selectie van DSN Personeel.
- 1.2 Eventuele inkoop- of andere voorwaarden van de opdrachtgever zijn niet van toepassing.
- 1.3 Afspraken die afwijken van deze algemene voorwaarden zijn slechts van toepassing indien schriftelijk overeengekomen met de directie van DSN Personeel.

### **Artikel 2 – Definities**

- 2.1 Kandidaat: iedere natuurlijke persoon die naar aanleiding van werving en selectie werkzaamheden van DSN Personeel is voorgesteld bij opdrachtgever.
- 2.2 Opdrachtgever: iedere natuurlijke of rechtspersoon waarvoor DSN Personeel werving en selectie werkzaamheden uitvoert in het kader van een opdracht, als bedoeld in lid 3 van dit artikel.
- 2.3 Opdracht: de overeenkomst tussen een opdrachtgever en DSN Personeel waarin afspraken zijn gemaakt met betrekking tot de werving en selectie van personeel.

### **Artikel 3 – Aanbiedingen**

- 3.1 Aanbiedingen zijn steeds vrijblijvend, DSN Personeel kan een naar aanleiding van een

aanbieding gegeven opdracht zonder opgave van redenen onmiddellijk weigeren zonder tot iets verplicht te zijn.

### **Artikel 4 – Betaling**

4.1 Opdrachtgever is gehouden elke door DSN Personeel ingediende factuur zonder enige inhouding of verrekening te voldoen binnen 14 dagen na factuurdatum, tenzij tussen opdrachtgever en DSN Personeel anders is overeengekomen.

4.2 Bij overschrijding van de in artikel 4.1 genoemde termijn is de opdrachtgever automatisch een rente gelijk aan de wettelijke rente (handelsrente) over de hoofdsom inclusief B.T.W. verschuldigd.

### **Artikel 5 – Geheimhouding**

5.1 DSN Personeel en de opdrachtgever zullen geen vertrouwelijke informatie van of over de andere partij, diens activiteiten en relaties, die hen ter kennis is gekomen ingevolge de opdracht, verstrekken aan derden, tenzij – en alsdan voorzover – verstrekking van die informatie nodig is om de opdracht naar behoren te kunnen uitvoeren of op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.

5.2 DSN Personeel zal op verzoek van de opdrachtgever de kandidaat verplichten geheimhouding te betrachten omtrent al hetgeen hem bij het verrichten van de werkzaamheden bekend of gewaar wordt, tenzij op de kandidaat een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.

### **Artikel 6 – Overnemen personeel**

6.1 De opdrachtgever of een aan haar gelieerde onderneming, zal niet zonder toestemming van DSN Personeel, anders dan binnen het kader van de overeenkomst tot werving/selectie en deze Algemene Voorwaarden, met kandidaten die door DSN Personeel zijn geworven en geselecteerd, een rechtstreekse arbeidsverhouding aangaan binnen 6 maanden nadat de betreffende kandidaat bij opdrachtgever is aangeboden.

Onder arbeidsverhouding wordt onder meer verstaan: - arbeidsovereenkomst - aanneming van werk - overeenkomst van opdracht - het ter beschikking laten stellen van de kandidaat aan de opdrachtgever door een derde (bijvoorbeeld een uitzendonderneming) voor hetzelfde of ander werk.

6.2 Bij overtreding van het in lid 6.1 bepaalde lid zal de opdrachtgever aan DSN Personeel, zonder dat ingebrekestelling nodig is, een dadelijk opeisbare en niet voor matiging vatbare vergoeding verschuldigd zijn ter grootte van 25% van het bruto jaarsalaris, inclusief vakantiegeld, van de betreffende kandidaat, het welk de kandidaat ontving in loondienst voordat deze bij de opdrachtgever in dienst trad.

### **Artikel 7 – Aansprakelijkheid**

7.1 De opdracht tot werving en selectie van werknemers voor de opdrachtgever leidt tot een inspanningsverplichting van DSN Personeel. DSN Personeel zal die verplichting behoorlijk nakomen.

7.2 De aansprakelijkheid van DSN Personeel is beperkt tot het alsnog verrichten van de overeengekomen werkzaamheden of het restitueren van maximaal 50%, van het in kader van de overeenkomst door de opdrachtgever betaalde bedrag overeenkomstig artikel 4 van deze Algemene Voorwaarden; iedere verdere of andere aansprakelijkheid is uitgesloten, tenzij aansprakelijkheid van DSN Personeel bestaat krachtens dwingend recht.

7.3 De aansprakelijkheid van DSN Personeel vervalt bovendien door verloop van een maand nadat de door DSN Personeel voorgestelde kandidaat bij de opdrachtgever in dienst is getreden.

7.4 De aansprakelijkheid voor schade welke is ontstaan door toedoen of nalaten van de door DSN Personeel voorgestelde kandidaat wordt uitgesloten.

7.5 De aansprakelijkheid voor gevolgschade en schade van derden wordt uitgesloten.

7.6 De opdrachtgever zal in overleg met DSN Personeel zijn schade zoveel mogelijk beperken.

7.7 Het door DSN Personeel maximaal uit te keren bedrag gaat in geen geval het door het verzekering uit te keren bedrag te boven.

7.8 Indien de opdrachtgever voor schade is verzekerd kan van DSN Personeel geen schadevergoeding gevorderd worden.

### **Artikel 8 – Overmacht**

8.1 Onder overmacht wordt verstaan: elke van de wil van DSN Personeel onafhankelijke omstandigheid, ook al was deze ten tijde van de totstandkoming van de overeenkomst te voorzien, die nakoming door DSN Personeel van het overeengekomene tijdelijk of blijvend onmogelijk maakt.

8.2 DSN Personeel is niet aansprakelijk ingeval van overmacht.

### **Artikel 9 – Opschorting en ontbinding**

9.1 In geval van overmacht aan de zijde van DSN Personeel, kan DSN Personeel de overeenkomst schriftelijk opschorten of ontbinden zonder tot schadevergoeding verplicht te zijn.

9.2 Als de opdrachtgever in enige overeenkomst met DSN Personeel niet, niet behoorlijk of niet tijdig voldoet aan zijn verplichtingen uit hoofde van de overeenkomst of deze Algemene Voorwaarden of als de opdrachtgever niet aan een verzoek van DSN Personeel om zekerheid te stellen voldoet, als ook in het geval van faillissement of surseance van betaling kan DSN Personeel iedere overeenkomst met de opdrachtgever geheel of gedeeltelijk opschorten of ontbinden, onverminderd het recht van DSN Personeel om schadevergoeding te vorderen.

### **Artikel 10 – Geschillenregeling**

10.1 Op alle overeenkomsten met DSN Personeel is het Nederlandse recht van toepassing.

10.2 Alle geschillen die voortvloeien uit of samenhangen met een rechtsverhouding tussen partijen waarop deze Algemene Voorwaarden van toepassing zijn, zullen in eerste aanleg bij uitsluiting worden berecht door de bevoegde rechter binnen het Arrondissement Leeuwarden-Groningen-Assen tenzij op grond van enige dwingend rechterlijke bepaling een andere rechter bevoegd mocht zijn.

10.3 Deze Algemene Voorwaarden zijn gedeponereerd bij de Kamer van Koophandel.